

**SAĞLIK BAKANLIĞI 4/B SÖZLEŞMELİ PERSONELİNİN YENİDEN  
HİZMETE ALINMASI VE KURUM İÇİ YER DEĞİŞİKLİĞİNE DAİR  
YÖNERGE'DE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNERGE**

**Madde 1-** Sağlık Bakanlığı 4/B Sözleşmeli Personelinin Yeniden Hizmete Alınması ve Kurum İçi Yer Değişikliğine Dair Yönerge'nin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki (i), (j), (k) ve (l) bentleri eklenmiştir.

**“i) Kadrolu personel:** 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A maddesine göre çalışan stratejik personel hariç kadrolu sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı personelini,

**j) Stratejik personel:** Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğine göre Bakanlık tarafından istihdamında güçlük çekilen uzman tabip ve tabip unvanlarındaki personeli,

**k) Standart:** 26/10/1994 tarihli ve 22093 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan, Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yatak ve Kadro Standartları Yönetmeliğinde belirlenen standartları,

**l) Hizmet bölgesi:** İllerin sosyo-ekonomik gelişmişlik seviyesine göre belirlenen bölgeleri,”

**Madde 2-** Aynı Yönerge'nin 7 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

**“Madde 7-** (1) Eş durumu nedeniyle il'ler arası yer değişikliği için boş sözleşmeli personel pozisyonları her yıl ocak ve ağustos aylarında Bakanlıkça tespit ve ilan edilir. Şubat ve eylül aylarında ise bu pozisyonlara yerleştirme işlemleri gerçekleştirilir.

(2) Sözleşmeli personelin, eş durumu nedeniyle yer değişikliği talebinde bulunabilmesi için;

a) Bakanlığın o il'de boş pozisyon ilan etmiş olması,

b) Pozisyonunun vizeli olduğu il'de fiilen en az bir yıl çalışmış olması,

c) Kamu personeli olan eşinin, kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunduğunu belgelemesi,

d) Eşinin, stratejik personel olması veya 4924 sayılı Kanuna göre istihdam edilmesi, gerekir.

(3) Aile birliğinin, D ve C hizmet gruplarında ve daha alt hizmet bölgesinde/grubunda doluluk oranı daha düşük olan bir il'de sağlanması esastır. Eşlerden her ikisinin de sözleşmeli personel olması halinde üst durumda olan eşin; eşlerden birinin sözleşmeli diğerinin kadrolu personel olması halinde ise sözleşmeli eşin çalıştığı il'e öncelikle bakılarak; diğer eşin görev yeri, D ve C hizmet grubunda bulunan eş'e bağlı olarak değiştirilebilir. Bu durumların gerçekleşmemesi halinde, üst hizmet bölgesi/grubunda bulunan eşin görev yeri, alt hizmet bölgesi/grubunda bulunan eş'e bağlı olarak değiştirilebilir.

(4) Ancak, eşlerden biri 5 veya 6 ncı hizmet bölgesinde ise pozisyon ve standardın uygun olması halinde diğer eş bu il'e atanabilir.

(5) Eş durumu açısından üstlük ve astlık durumu sırasıyla; diş tabipleri, eczacılar, 4 yıllık lisansiyerlerin atandığı pozisyon unvanları, 2 yıllık önlisans mezunlarının atandığı pozisyon unvanları, orta öğretim mezunlarının atandığı pozisyon unvanları ve bunlarda eşitlik olması halinde hizmet süresi fazla olan şeklindedir.

(6) Kadrolu personelin, sözleşmeli eşin görev yaptığı il'e nakil talebinde bulunabilmesi için o il'de standardın uygun olması şarttır. Kadrolu eşin, standardın uygun olmaması nedeniyle sözleşmeli eşin bulunduğu il'e atanmadığının, sözleşmeli personelin eş durumu nedeniyle yer değişikliği başvurularının alındığı tarihler arasında belgelendirilmesi halinde sözleşmeli personel, kadrolu eşin görev yaptığı il'e yer değişikliği talebinde bulunabilir.

(7) Sözleşmeli personel, eş durumu nedeniyle yer değişikliği talebini PBS üzerinden yaparak, istenen belgeleri birim amirine imzalattığı PBS formuna eklemek suretiyle doğrudan

Bakanlığa gönderir. Yer değişikliği talebi, yukarıda belirtilen şartlar ve mevzuata göre incelenerek talebi uygun olanların listesi, uygun olmayanların gerekçesiyle birlikte listesi ve diğer hususlar Bakanlıkça ilan edilir.

(8) Yer değişikliği talebi uygun olanlar, talep ettikleri ilin boş pozisyonlarından birine noter tarafından kura ile yerleştirilebilir. Yerleştirme sonuçları Bakanlıkça ilan edilir.

(9) Bu madde kapsamında yapılacak diğer iş ve işlemler ile sözleşmeli personelin görev yerinden ayrılma ve yeni görev yerine hareket süreleri birinci fıkrada belirtilen dönemlerde Bakanlıkça ilan edilir.

**Madde 3-** Aynı Yönerge'nin; 8 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(1) Pozisyonunun bulunduğu il’de kendisinin veya kanunen bakmakla yükümlü olduğu eş, anne, baba veya çocuklarından birinin hastalığının tedavisinin mümkün olmadığını, eğitim ve araştırma hastanelerinden alınacak sağlık kurulu raporu ve görev yerinin bağlı bulunduğu il sağlık müdürlüğünden alınacak yazı ile belgelendirenlerin görev yeri Bakanlıkça değiştirilebilir.”

**Madde 4-** Aynı Yönerge'nin 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Eş durumu mazereti sona eren sözleşmeli personel, bulunduğu il D veya C hizmet grubunda ise veya mazereti, eşinin ölümü veya emekli olması nedeniyle sona ermiş ise talebi veya Bakanlıkça ihtiyaç duyulması halinde yerinde bırakılır.”

**Madde 5-** Aynı Yönerge'nin 12/a maddesinin (1) ve (2) numaralı bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, ayrıca aynı maddeye aşağıdaki (4) numaralı bent eklenmiştir.

“1) PBS başvuru formu,

2) Vukuatlı nüfus kayıt örneğinin aslı,

“4) Eşi Sağlık Bakanlığı taşra teşkilatında stratejik, kadrolu, 4924 sayılı Kanun’a göre sözleşmeli veya 657 sayılı Kanun’un 4/B maddesine göre sözleşmeli personel olarak çalışanlardan eşinin kimlik bilgisini, görev yaptığı ili, statüsünü ve unvanını gösterir ilgili İl Sağlık Müdürlüğü’nden son bir ay içerisinde alınmış onaylı belgenin aslı,”

**Madde 6-** Aynı Yönerge'nin; 13 üncü maddesine aşağıdaki (3) üncü fıkra eklenmiştir.

“(3) Eş durumu, sağlık mazereti veya eşinin şehit olması nedeniyle görev yeri değiştirilenler, sigortalılık işlemleri ve hizmet sözleşmesi yapılması amacıyla yeni görev yerine müracaat etmek üzere ayın 14 üncü günü mesai bitimine kadar beş işgünü izinli sayılır. Bu personelin eski görev yerleri ile ilişkileri, ayın 14 üncü günü mesai bitimi itibariyle sona erer. Sözleşmeli personel hizmet sözleşmesi imzalayarak ayın 15 inci günü yeni yerinde göreve başlatılır.”

**Madde 7-** (1) Bu Yönerge yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Madde 8-** (1) Bu Yönerge hükümlerini Sağlık Bakanı yürütür.